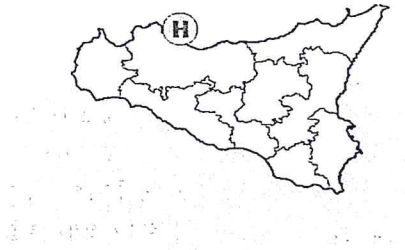


001233



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA NOMINA DI MEDICO COMPETENTE PER LA
SORVEGLIANZA MEDICA DEI LAVORATORI DELL'AZIENDA "CIVICO DI CRISTINA
BENFRATELLI" DI PALERMO**

Visto il D.Lgvo 9 Aprile 2008 n. 81 *"Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro."*

Considerato che rientra tra gli obblighi del datore di lavoro nominare il/i medico/i Competente/i per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art.18 del D. Lvo di cui sopra.

II DIRETTORE GENERALE

Emana il seguente avviso di selezione interna per la nomina di Medico Competente per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni di sorveglianza sanitaria rivolta al personale in servizio, presso questa Azienda

OGGETTO

Le attività svolte dal medico competente sono tutte quelle connesse al ruolo di Medico Competente così come previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

Le prestazioni oggetto dell'incarico dovranno essere svolte in Azienda, secondo quanto previsto dall' Art. 25, del citato decreto, in particolare

1. Il medico competente:

a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di

competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;

b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;

c) istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia;

d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;

e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;

f) invia all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Il lavoratore interessato può chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;

g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

h) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;

i) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

l) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

m) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

La Direzione Strategica valutati i curricula nominerà il/i Medici Competenti Aziendali, e si procederà a redigere apposito elenco dal quale attingere, alla bisogna, la figura professionale nominata.

Requisiti Generali e Specifici richiesti per la nomina a Medico Competente

Aziendale

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti di carattere professionale:

- 1) Laurea in medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
- 2) Iscrizione all'Ordine dei Medici
- 3) Possesso di uno dei titoli di cui all'art.38, c1 del D.Lvon.81/2008 e ss.mm.ii.,
ovvero:
 - Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica ;
 - Docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o intossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - Autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
 - Specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.
 - Iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della salute

Domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione all'Avviso, redatte in carta semplice, indirizzate al Direttore Generale dell'Arnas Civico Di Cristina Benfratelli – P.zza N. Leotta Palermo, devono essere trasmesse al protocollo Aziendale entro il termine previsto.
(20 gg dalla pubb)

La domanda dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione e dovrà essere redatta, a pena di inammissibilità, sotto forma di dichiarazione

sostitutiva di certificazione dei requisiti richiesti per la nomina ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445.

L'Arnas si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come dichiarati e documentati dagli interessati.

All'istanza dovranno essere allegati:

Curriculum vitae in formato europeo da cui risulti il titolo di studio posseduto la qualificazione professionale richiesta, e l'esperienza nell'ambito della materia oggetto del presente avviso;

All'istanza dovrà essere, altresì, allegata una fotocopia del documento di identità, in corso di validità, datato e sottoscritto.

Pubblicità

Il presente Avviso sarà pubblicato all'Albo e sul sito WEB aziendale per gg 20 e sarà trasmesso alla Direzione Provinciale del Lavoro ed all'Assessorato Regionale della Salute

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Migliore', written over the typed name of the Director General.